

La logique managériale

Management

Processus qui consiste à définir des buts et à coordonner les efforts des membres d'un groupe pour pouvoir atteindre les objectifs fixés

Manager

Les managers existent à différents niveaux de l'entreprise (chef d'entreprise, directeur de fonction, chef de service...)

Le manager a pour mission principale l'optimisation des ressources qui lui ont été confiées afin de répondre aux attentes des propriétaires de l'entreprise

Processus managérial

Prévoir → Le manager imagine le futur de l'entreprise, fixe les objectifs et élabore une stratégie pour les atteindre

Organiser → Le manager organise, dirige et coordonne les activités de ses subordonnés

Commander → Le manager embauche, forme, donne des instructions, implique et motive le personnel

Coordonner → Le manager coordonne, harmonise les activités, les tâches et les efforts de ses subordonnés

Contrôler → Le manager établit les normes de performance et vérifie l'adéquation entre les résultats obtenus et les objectifs fixés

Logique entrepreneuriale et logique managériale

Les logiques entrepreneuriale et managériale sont deux démarches présentant des différences importantes

Cependant, la frontière entre entrepreneur et manager s'estompe de plus en plus

Un entrepreneur ne peut réussir que s'il tient compte de la démarche managériale

À l'inverse, un manager doit entreprendre à l'intérieur même de l'entreprise afin de développer de nouvelles activités

Henri Fayol

A été un des premiers à analyser les fonctions et le fonctionnement de l'entreprise

Sa vision de la fonction de direction des entreprises reste très actuelle

Peter Drucker

Le management rend les individus capables de performances communes, rend leurs forces efficaces et leurs faiblesses insignifiantes

Henry Mintzberg

Le manager est à la fois un entrepreneur, un observateur, un régulateur, un répartiteur de ressources et un négociateur