

# Les styles de direction

## Style de direction

- Correspond à la manière d'exercer le pouvoir et la façon pour un dirigeant d'établir les relations avec ses subordonnés
- Contingent car il dépend de nombreux facteurs tels que
  - La personnalité et les caractéristiques du dirigeant
  - La taille de l'entreprise
  - La propriété de l'entreprise
  - L'environnement de l'entreprise
- Style autoritaire*
  - L'autorité du dirigeant fondée sur la crainte et le respect des ordres reçus
  - Le dirigeant prend les décisions et les annonce ensuite aux membres de l'entreprise
  - Il ne laisse aucune initiative à ses subordonnés, utilise les menaces et les sanctions
- Style paternaliste*
  - Le dirigeant entretient des relations de proximité avec ses subordonnés
  - Il prend autoritairement les décisions
  - Il utilise un système de récompenses et de sanctions comme moyen de motivation
  - Le bien-être des salariés est pris en compte
- Style consultatif*
  - Le dirigeant consulte ses subordonnés avant la prise de décision finale
  - Il encourage le travail en équipe et utilise les récompenses comme système de motivation
- Style participatif*
  - Il s'agit ici de permettre aux salariés de participer réellement à la gestion de l'entreprise
  - La prise de certaines décisions est décentralisée
  - La motivation des salariés est basée sur la participation et sur l'intéressement aux résultats
- Le style participatif s'est développé à partir des années 60 aux États- Unis et en France à partir des années 80

## Rensis Likert

A mis en évidence les quatre styles de direction qui caractérisent les managers